



## COMUNE di CALTAGIRONE

### AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

**Selezione per titoli per la stabilizzazione, con contratto a tempo indeterminato e parziale, di n. 10 unità di personale precario cat. "A" e n. 41 unità di personale precario "B", a 24 ore settimanali – Comparto Funzioni Locali, ai sensi dell'art. 30 della L. R. n. 5/2014, dell'art. 3 della L. R. n. 27/2016, dell'art. 26 della L. R. n. 8/2018, dell'art. 20, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 e della L.R.S. nr. 8/2018 in servizio presso il Comune di Caltagirone.**

#### IL DIRIGENTE

In esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 219 del 14/12/2018 esecutiva.

#### RENDE NOTO

è indetta selezione pubblica per soli titoli per la stabilizzazione di n. 51 unità di personale precario, Cat. "A" e "B" e precisamente:

NR	CATEGORIA	PROFILO
10	A 1	OPERATORE
41	B 1	ESECUTORE

Il personale sarà impiegato nei seguenti profili professionali:

CATEGORIA "A"	Nr. 6 operatori custodi
	Nr. 1 ausiliari nidi di infanzia
	Nr. 3 operatori manutentori
CATEGORIA "B"	Nr. 2 Esecutori Autisti SCUOLABUS
	Nr. 4 Esecutori Ausiliari del traffico
	Nr. 8 Esecutori giardinieri
	Nr. 8 Esecutori socio-assistenziali
	Nr. 3 Esecutori manutentori
	Nr. 16 Esecutori servizi generali

Il personale sarà assegnato ai profili sopra indicati sulla base della graduatoria di merito e della preferenza espressa.

#### Art. 1

##### Selezione riservata e requisiti di ammissione

Questa Amministrazione, in applicazione dell'art. 4 del D.L. 31-8-2013, n. 101, convertito con legge 30/10/2013, n. 125 e dell'art.30 l.r. 20/01/2014, n. 5, indice una selezione pubblica per soli titoli, ai fini della assunzione a tempo indeterminato mediante stabilizzazione di n. 51 unità, appartenenti alle categorie sopra specificate e per il numero di ore settimanali (assunzione part – time) sopra specificato.

La selezione è interamente riservata ai dipendenti a tempo determinato in servizio presso il Comune di Caltagirone, titolari di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato relativamente alla categoria corrispondente a quella richiesta per i posti da ricoprire, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 e inseriti nell'apposito elenco regionale previsto dall'art. 30 della L. R. n. 5/2014. L'amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006.

Gli altri requisiti richiesti per la partecipazione sono:

1. Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni previste dalla legge, o cittadinanza di uno dei paesi della Comunità Europea.
2. Idoneità fisica all'impiego. (L'Amm.ne si riserva di sottoporre a visita medica i vincitori).
3. Possesso di tutti i requisiti di carattere generale previsti dall'art. 2 del dpr 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i. La partecipazione alle selezioni non è soggetta a limiti di età.
4. Possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo o il semplice assolvimento dell'obbligo scolastico. (Per i candidati nati prima del 1 gennaio 1952 non in possesso del diploma di licenza media l'obbligo scolastico è assolto con la licenza di scuola elementare)

Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo o che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni.

Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione.

## **Art. 2**

### **Criteria per la formazione delle graduatorie di merito**

A seguito dell'esame delle domande e della valutazione dei titoli si provvederà alla redazione di n. 2 (due) distinte graduatorie di merito, ciascuna per ogni categoria.

Per la formazione delle relative graduatorie, ai sensi del comma 2 dell'art. 49 della l.r. n. 15/2004 si applicano i criteri di cui al D.P.R.S. del 5/04/2005 avente per oggetto "*Criteria per la formazione delle graduatorie di merito nei concorsi per titoli di cui all'art. 49 della legge regionale del 5 novembre 2014 n.15*", pubblicato sulla Gurs parte I n. 18 del 29/04/2005.

I titoli che concorrono alla formazione della graduatoria di merito sono **titoli di studio, titoli formativi e servizi prestati in enti pubblici**, con punteggio massimo attribuibile pari rispettivamente a 20%, 30% e 50%, con le attribuzioni specificate nel precitato D.P.R.S.

A parità di punteggio è preferito il candidato più giovane di età.

## **Art. 3**

### **Valutazione titoli**

La valutazione dei titoli e la formulazione della graduatoria sarà effettuata in base ai seguenti criteri, stabiliti dal **Decreto del Presidente della Regione del 5 Aprile 2005**:

#### *Art. 1*

*I titoli che concorrono alla formazione delle graduatorie di merito nei concorsi per titoli di cui all'art. 49 della legge regionale 5 novembre 2004, n. 15, sono i titoli di studio, i titoli formativi e i servizi prestati in enti pubblici con punteggio massimo attribuibile pari rispettivamente a 20%, 30% e 50%.*

#### *Art. 2*

*Il punteggio relativo al titolo di studio (20 punti su 100) è così attribuito:*

- a) diploma di scuola media inferiore punti 20.*
- b) licenza di scuola elementare punti 15.*

*I titoli di cui sopra non si sommano.*

*Art. 3*

*Il punteggio relativo ai titoli formativi (30 punti su 100) è così attribuito:*

*a) corsi di formazione professionale, con attestato di superamento di esami finali, organizzati da enti dello Stato, dalla Regione o legalmente riconosciuti e di durata non inferiore a mesi 3: punti 0,20 per ciascun mese fino ad un massimo di punti 30.*

*Sono valutabili più titoli formativi richiesti nel bando.*

*Art. 4*

*Il punteggio relativo ai servizi prestati presso enti pubblici (50 punti su 100) è così attribuito:*

*a) servizi prestati in qualifica professionale immediatamente inferiore, punti 0,10 per ciascun mese fino ad un massimo di 20 punti;*

*b) servizi prestati in qualifica professionale corrispondente, punti 0,15 per ciascun mese fino ad un massimo di 30 punti.*

*I servizi inferiori a 3 mesi non sono valutabili.*

*Il servizio militare prestato è valutato come se fosse prestato in area professionale corrispondente a quello del posto cui si concorre.*

*Art. 5*

*Ai sensi dell'art. 3, comma 7, della legge 15 maggio 1997, n. 127 e successive modifiche ed integrazioni, a parità di punteggio, è preferito il candidato di più giovane età.*

**Art. 4**

**Termini e modalità di presentazione della domanda di partecipazione**

Coloro che intendono essere ammessi alla selezione riservata di cui al precedente art. 1 devono far pervenire entro e non oltre **le ore 12,00 del 25/01/2019**, al protocollo del Comune direttamente con consegna a mano, oppure a mezzo del servizio postale con raccomandata A.R. o a mezzo posta elettronica certificata (PEC) con firma digitale da spedire al seguente indirizzo: [protocollo.caltagirone@postecert.it](mailto:protocollo.caltagirone@postecert.it), domanda redatta in carta semplice secondo l'allegato facsimile, indirizzata al Sindaco del Comune di Caltagirone, in busta chiusa, con indicato, sulla busta contenente la domanda, il nome, cognome, indirizzo e l'indicazione della selezione cui si intende partecipare.

L'inoltro telematico della domanda in modalità diverse non sarà ritenuto valido. Non si terrà conto delle domande pervenute oltre il termine fissato, anche se spedite per lettera raccomandata prima della data di scadenza.

L'amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni causate da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante concorrente o per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. Alla domanda va allegato valido documento di identità. La mancanza del documento o la non validità del documento comporta l'esclusione dalla partecipazione.

**Art. 5**

**Compilazione della domanda e requisiti di ammissione.**

Nella domanda di partecipazione alla selezione gli aspiranti devono dichiarare, sotto la loro personale responsabilità:

- 1) cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza ed eventuale domicilio presso il quale deve essere fatta a tutti gli effetti, ogni necessaria comunicazione. (In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza comunicata);
- 2) la cittadinanza italiana, salve le equiparazioni previste dalla legge, o cittadinanza di uno dei paesi della Comunità Europea;
- 3) di voler partecipare alla selezione riservata per la copertura del posto di cat. \_\_\_\_\_, profilo professionale \_\_\_\_\_ a tempo indeterminato e part – time ,n. 24 ore settimanali

,ai sensi e per gli effetti dell'art. 4, comma 6 ss., del D.L. 31-8-2013, n. 101 convertito con legge 20/10/2013, n. 125 e dell'art. 30 della l.r. 28/01/2014, n. 5;

- 4) il titolo di studio della scuola dell'obbligo o il semplice assolvimento dell'obbligo scolastico: diploma di scuola media inferiore o licenza elementare per i candidati nati prima del 1 gennaio 1952;
- 5) i servizi prestati presso enti pubblici in qualifica professionale immediatamente inferiore a quella del posto messo a selezione presso gli enti pubblici o prestati in qualifica professionale corrispondente a quella del posto messo a selezione presso gli enti pubblici. I servizi inferiori a mesi 3 non sono valutabili.;
- 6) i titoli formativi: corsi di formazione professionale, con attestato di superamento di esami finali, organizzati da Enti dello Stato, dalla Regione o legalmente riconosciuti e di durata non inferiore a mesi tre. Sono valutabili più titoli formativi fino al punteggio massimo attribuibile;
- 7) la posizione nei riguardi degli obblighi militari per i candidati di sesso maschile;
- 8) di essere inserito nell'elenco regionale di cui all'art. 30 della l.r. 5/2014;
- 9) di avere prestato attività lavorativa presso il Comune di Caltagirone, con indicazione dei periodo di servizio prestato.
- 10) di avere prestato attività lavorativa (ove prestata) presso il (specificare Ente pubblico diverso dal Comune di Caltagirone ) con indicazione del periodo di servizio prestato.
- 11) il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione;
- 12) le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso;
- 13) il godimento dei diritti civili;
- 14) l'ordine di preferenza scelto rispetto ai posti disponibili;
- 15) per ogni altro dato si rinvia al relativo schema di domanda di partecipazione per il posto per cui si concorre, costituendo parte integrante del presente avviso;

L'omessa indicazione nella domanda di uno dei punti sopra indicati determina l'esclusione dalla selezione.

#### **Art. 6 Data di chiusura del bando**

La presentazione della domanda con allegato il documento di identità deve avvenire entro le ore 12,00 del 25/01/2019; tale termine è perentorio e, pertanto, non saranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi ragione, non esclusa la forza maggiore o il fatto di terzi, non verranno presentate in tempo.

#### **Art. 7 Utilizzo graduatorie**

L'assunzione sarà effettuata secondo l'ordine di graduatoria di merito e l'ordine di preferenza indicato dai candidati, nei seguenti posti:

10 cat. A	6	<b>operatori custodi</b>
	1	<b>ausiliari nidi di infanzia</b>
	3	<b>Operatori manutentori</b>
41 cat. B	2	<b>Esecutori Autisti SCUOLABUS</b>
	4	<b>Esecutori Ausiliari del traffico</b>
	8	<b>Esecutori giardinieri</b>
	8	<b>Esecutori socio-assistenziali</b>
	3	<b>Esecutori manutentori</b>
	16	<b>Esecutori servizi generali</b>

Il candidato chiamato che non assuma servizio, o si dimetta dal posto, o non dia riscontro alla convocazione, decade da ogni diritto conseguente ad eventuale successivo utilizzo della graduatoria fino alla completa utilizzazione della stessa.

L'immissione in servizio è subordinata alla verifica dell'inserimento nell'elenco regionale di cui all'art. 30 della l.r. n. 5/2014. La permanenza in servizio è subordinata altresì a quanto previsto dalla l.r. 29.12.2016, n.27 comma 21 che testualmente recita: " *Per l'erogazione del contributo di cui al comma 6, per i percorsi di stabilizzazione previsti dai commi 7 e 17 nonché per le misure di fuoriuscita di cui ai commi 19 e 20 la spesa è quantificata in 226.700 migliaia di euro annui dal 2019 al 2038, da iscrivere in un apposito fondo del Dipartimento bilancio e tesoro...* "

Agli assunti sarà corrisposto il trattamento economico previsto dal vigente contratto di lavoro per la categoria di appartenenza e per il tempo parziale previsto.

#### **Art. 8** **Trattamento dati sensibili**

Ai sensi del dlgs n. 196/2003 e s.m.i. i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto stesso.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti per la partecipazione al concorso.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate alle Amministrazioni pubbliche eventualmente interessate allo svolgimento della selezione o alla posizione del candidato.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali compresi i dati sensibili a cura del personale assegnato all'ufficio preposto per la conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura della selezione.

#### **Art. 9** **Informazione**

L'ufficio competente allo svolgimento dell'attività connessa alle operazioni di ammissione domanda, esame dei titoli, formazione graduatorie, e definizione del procedimento con stipula del contratto a tempo indeterminato e parziale è il Servizio GRU.

Il presente avviso è reso pubblico mediante affissione all'albo pretorio on line e sul sito istituzionale di questo Comune per giorni 30 (trenta) consecutivi.